

	<b>Politica Integrata</b> <b>Qualità/Ambiente/Sicurezza/Energia/Etica</b>	<b>All. 1 MG</b>
		<b>Ed. 01 Rev. 04</b>
	UNI EN ISO 9001:15 - UNI EN ISO 14001:15 - UNI EN ISO 45001:23 - UNI CEI EN ISO 50001 :2018 - SA 8000 :2014	<b>Data 23.10.2023</b>
		Pagina 1 di 2

La Direzione della MAIS S.r.l ha deciso di implementare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Responsabilità Sociale conforme alle norme UNI EN ISO 9001 - 14001 – 50001 – 45001 ed SA 8000.

In tale ambito la direzione della MAIS si impegna a:

- prevenire gli incidenti sul lavoro con l’adozione di comportamenti che abbiano come fine primario quello di evitare situazioni di pericolo per l’uomo e per l’ambiente;
- garantire sempre la presenza di risorse umane ed attrezzature adeguate a garantire condizioni di salubrità e sicurezza, elevati standard di erogazione dei servizi a basso impatto ambientale e per raggiungere gli obiettivi e traguardi energetici prefissati
- creare un ambiente di lavoro salubre che consenta ai dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali;
- investire in strumenti per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori mediante l’utilizzo di prodotti, attrezzature e macchinari più sicuri selezionati anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori;
- coinvolgere tutti gli addetti alla definizione delle misure che minimizzano i rischi aziendali;
- coinvolgere i fornitori esigendo da loro beni e servizi non nocivi per la salute e sicurezza e ambiente;
- perseguire attivamente miglioramenti degli aspetti di rischio incidenti come indicato nel Piano di Miglioramento aziendale;
- verificare continuamente le condizioni di sicurezza dei lavoratori mediante la consultazione dei loro rappresentanti per la sicurezza;
- impegnarsi al miglioramento continuo delle le prestazioni (qualità ambientali, energetiche, sicurezza sui luoghi di lavoro e responsabilità sociale) del proprio Sistema di Gestione Integrato mediante l’esecuzione corretta di verifiche ispettive interne, azioni correttive e riesame del Sistema stesso;
- impegnarsi al rispetto delle leggi Nazionali e Comunitarie applicabili, delle normative contrattuali, di sicurezza del lavoro, ambientali, di efficienza energetica e dell’uso dell’energia e al consumo energetico;
- attuare tutte le misure di prevenzione dei rischi note in base allo stato delle conoscenze e della tecnica, al fine di proteggere l’ambiente e le persone;
- Diffondere la cultura della “qualità”, del rispetto per l’ambiente e l’uomo e del “miglioramento continuo” tra i collaboratori e i partner commerciali della Azienda.

	<b>Politica Integrata</b> <b>Qualità/Ambiente/Sicurezza/Energia/Etica</b>	<b>All. 1 MG</b>
		<b>Ed. 01 Rev. 04</b>
	UNI EN ISO 9001:15 - UNI EN ISO 14001:15 - UNI EN ISO 45001:23 - UNI CEI EN ISO 50001 :2018 - SA 8000 :2014	<b>Data 23.10.2023</b>
		Pagina 2 di 2

- definire annualmente obiettivi concreti per garantire elevati standard di tutela della sicurezza, dell'ambiente, delle prestazioni energetiche e di qualità dei servizi e prodotti erogati;
- Ridurre inquinamento e impatto ambientale delle attività e dei servizi erogati, anche mediante l'approvvigionamento di prodotti e servizi a minor impatto ambientale ed efficienti energeticamente, che possono avere impatti sulle prestazioni del Sistema di gestione Integrato
- Ridurre, laddove possibile, il consumo di risorse naturali e migliorare le proprie prestazioni energetiche
- Ottimizzare il "clima aziendale" in termini di coesione, orgoglio di appartenenza e condivisione degli obiettivi prefissati
- Migliorare le "performance" dei servizi "Manutenzione" e "Installazione" mediante un più attento monitoraggio "in process"
- Valorizzazione delle risorse umane attraverso la strutturazione di percorsi di crescita individuale e professionale
- Adottare misure in materia di rispetto dei luoghi di lavoro e delle persone, garantire pari opportunità all'interno della propria struttura e prevenire atteggiamenti volti alla discriminazione di ogni tipo
- Orientamento al Cliente e sua "fidelizzazione", mediante:
  - individuazione e registrazione delle sue richieste/bisogni espressi e inespresi, delle sue aspettative/esigenze nel presente e nel futuro;
  - offerta di un servizio ("manutenzione" e "realizzazione impianti") capillare e "personalizzato" al cliente
- Sviluppo di partnership con aziende leader nel settore.

Il presente documento definisce principi e regole comportamentali per tutti coloro che operano, collaborano e lavorano con la nostra azienda e che sono imprescindibili per garantire l'affidabilità, la reputazione e l'immagine societaria.

La responsabilità dell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato, è di tutti, a partire dalla Direzione e da tutti i lavoratori.

La presente politica viene diffusa per conoscenza al personale ed a tutte le terze parti.

Acquaviva delle Fonti, 23.10.2023

La Direzione  
**MAIS S.r.l.**  
 Via Campania s.n. Lotto 49 Z.I.  
 70021 ACQUAVIVA DELLE FONTI (BA)  
 Tel./Fax 080-3050590  
 Cod. Fisc./P.IVA 01043990728